

人財戦略

タオの人材を「人財」にする仕組み



<社員 キャリアパスプラン>

	マネジャー トレーナー	2nd アシスタント マネジャー	1stアシスタント マネジャー	マネジャー
治療業務	・基本施術の修得 ・問診&フォローの修得	・急性期・外傷処置の修得 ・包帯・テーピングの修得	・レントゲンの診かた ・骨折・脱臼の応急処置	・治療業務全般の指導
カルテ レセプト	・カルテ・レセプトの基礎知識	・労災・交通事故申請	・交通事故対応 ・事故アドバイザー認定 ・レセプト業務の指示・指導	・カルテ・レセプト発送
経営管理 マネジメント	・時間管理の修得	・スタッフの面接・採用 ・クレーム対応の修得	・各保険者への対応 ・スタッフの勤務評価 ・人件費コントロール	・P/L（損益計算書） 経営分析
給与	230,000円～	270,000円～	310,000円～	360,000円～
期間	3ヶ月	6ヶ月	1年	2年
		分院長にチャレンジ	院長業務習得	経営指導にチャレンジ

①SV(FC)

経営指導者コース

400,000円～
488,000円

3年

②FC開業

- ・タオのイメージ
- ・SVによるサポート
- ・人財育成
- ・多院展開

③独立開業

個人で自由に経営